



17^e PRIX
BONNE PRATIQUE
EN PARTICIPATION
CITOYENNE



Fiche de candidature

PARTIE 1 : DONNÉES DE BASE

Coordonnées : (ces informations ne seront pas partagées).

CATÉGORIES DANS LESQUELLES VOUS SOUHAITEZ POSTULER L'EXPÉRIENCE

1 : TYPE D'EXPÉRIENCE : *choisissez-en un seul*, l'élément que vous considérez comme le plus remarquable de votre pratique.

A) Délibération Assemblée citoyenne / atelier délibératif / loterie / théâtre législatif, planification participative...	
B) Décision Budget participatif / référendum / consultation / processus participatif avec vote...	
C) Citoyenneté Citoyenneté / action communautaire / conseil permanent / éducation civique / vie associative / autres initiatives de renforcement de la démocratie locale	X

2 : TYPE DE GOUVERNEMENT : *n'en choisir qu'un seul.*

A) Jusqu'à 50.000 habitants (villages, petites villes, zones rurales)	
B) Ville entre 50.000 et 250.000 habitants	B
C) Ville entre 250.000 et 1.000.000.000 d'habitants	



17^e PRIX
BONNE PRATIQUE
EN PARTICIPATION
CITOYENNE



Fiche de candidature

D) Grande métropole ou agglomération urbaine de plus de 1.500.000 habitants	
E) Gouvernement supra-locaux, régionaux, départementaux	

Informations sur l'expérience candidate: *complétez les informations ci-dessous de manière claire et concise.*

Titre de l'expérience : Coaching Territorial
Nom de la ville ou de la région : GUEDEAWAYE / DAKAR
Pays : SENEGAL
Nombre d'habitants de la ville ou de la région : 118 950 habitants
Institution candidate : <i>(nom de la mairie, du département, du gouvernement, de l'institution qui conduit l'expérience soumise)</i> COMMUNE DE GOLF SUD
Site web de l'expérience ou de l'institution candidate : www.golfsud.sn
Profils de réseaux sociaux de l'expérience ou de l'institution :
Date de début de l'expérience : JUILLET 2022



Fiche de candidature

Date de finalisation de l'expérience : (si c'est une expérience en vigueur, indiqué " en vigueur ") EN VIGUEUR		
Budget de l'expérience : (indiquez le budget de l'expérience ou les ressources mobilisées pour son développement et sa mise en œuvre)		
Type de candidature (Veuillez cocher d'un X dans la colonne de droite)	Nouvelle expérience	X
	Innovation sur une expérience existante	
	La continuité d'une expérience	
Type d'expérience (Veuillez cocher d'un X dans la colonne de droite, il est possible de sélectionner plusieurs)	Budget participatif	X
	Planification participative	X
	Conseil permanent	
	Espace / atelier pour le diagnostic, le suivi, etc.	X
	Audience / forum	X
	Votation / référendum	
	Assemblées / jurys citoyens / espaces de délibération	



Fiche de candidature

	Gouvernement électronique / gouvernement ouvert / plateformes numériques	
	Initiatives citoyennes / initiative législative	
	Autres (<i>indiquer lesquels</i>) :	
Objectif de l'expérience <i>(Veuillez cocher d'un X dans la colonne de droite, il est possible de sélectionner plusieurs)</i>	Atteindre des niveaux plus élevés d'égalité dans la participation	X
	Intégrer la diversité comme critère d'inclusion	X
	Renforcement communautaire	X
	Renforcement de la citoyenneté non organisée	
	Étendre les droits de la citoyenneté liés à la participation politique	
	Relier différents outils de participation au sein d'un « écosystème » de démocratie participative	



Fiche de candidature

	Améliorer la qualité de la prise de décisions publiques grâce à des mécanismes de démocratie participative		
	Améliorer l'efficacité et la performance des mécanismes de démocratie participative		
	Améliorer l'évaluation et le suivi des mécanismes de démocratie participative		X
	Améliorer une politique publique grâce à la participation active des habitants		X
Cadre territorial <i>(Veuillez cocher d'un X dans la colonne de droite, il est possible de sélectionner plusieurs)</i>	L'ensemble du territoire	Local	X
		Régional	
	Arrondissement		X
	Quartier		X
Domaine thématique <i>(Veuillez cocher d'un X dans la</i>	Gouvernance		X
	Éducation		X



Fiche de candidature

<i>colonne de droite, il est possible de sélectionner plusieurs)</i>	Transport	
	Gestion urbaine	X
	Santé	X
	Sécurité	X
	Environnement, Changement Climatique et/ou agriculture urbaine	X
	Nouveaux mouvements sociaux et associacionnisme	
	Culture	X
	Logement	X
	Création d'emploi	X
	Décentralisation	X
Développement local	X	



Fiche de candidature

	Formation/préparation	X
	Economie et finances	X
	Normes juridiques	
	Inclusion sociale	X
	Tous	
	Autres (<i>indiquer lesquels</i>)	
Objectifs de Développement Durable (ODD) associés à la pratique <i>(Veuillez cocher d'un X dans la colonne de droite, il est possible de sélectionner plusieurs. Vous pouvez également</i>	ODD1 - Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde	X
	ODD2 - Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir une agriculture durable	X
	ODD3 - Donner aux individus les moyens de vivre une vie saine et promouvoir le bien-être à tous les âges	X



Fiche de candidature

<i>ajouter les cibles spécifiques)</i>	ODD4 - Veiller à ce que tous puissent suivre une éducation de qualité dans des conditions d'équité et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie	X
	ODD5 - Réaliser l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles	X
	ODD6 - Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement et assurer une gestion durable des ressources en eau	X
	ODD7 - Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable	X
	ODD8 - Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous	X
	ODD9 - Mettre en place une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation	X



Fiche de candidature

	ODD10 - Réduire les inégalités entre les pays et en leur sein	X
	ODD11 - Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables	X
	ODD12 - Établir des modes de consommation et de production durables	X
	ODD13 - Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions	X
	ODD14 - Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable	X
	ODD15 - Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres	X
	ODD16 - Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes aux fins du développement durable	X



17^e PRIX
BONNE PRATIQUE
EN PARTICIPATION
CITOYENNE



Fiche de candidature

	ODD17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs	X
--	--	---

PARTIE 2 : DESCRIPTION DE L'EXPÉRIENCE

Veillez remplir les champs suivants de manière claire et concise. Vous pouvez ajouter des liens, graphiques ou images si vous le jugez utile.

Contexte :

*En **300 mots maximum**, présentez le contexte culturel, géographique, historique, institutionnel et socio-économique de la ville, du territoire dans lequel se déroule l'expérience.*

LA COMMUNE DE GOLF

Commune de plein exercice, Golf sud est l'une des cinq (5) agglomérations de la ville de Guédiawaye. Elle compte une population essentiellement jeune (65 %) estimée à 118 950 habitants, sur une superficie d'environ 5 km².

Situation géographique :

C'est la plus grande commune du Département de Guédiawaye. Elle est située en bordure de mer sur les longitudes nord 14°46'13" et 17°25'07" ouest, avec des limites frontalières avec les communes de la Patte d'oie (Ville de Dakar) et de Dalifort (ville de Pikine). Elle présente par endroits des reliefs sur une altitude de 14 m et un bas fond constitué par la technopole qui est une réserve de cours d'eaux accueillant des oiseaux migratoires ainsi qu'une grande partie des eaux de ruissellement durant la saison hivernale (juin/octobre).

Atouts économiques :

Une partie de la technopole abrite la zone industrielle qui accueille les plus grands hangars de la région de Dakar où sont stockés divers produits allant du carrelage à la pharmacie. En outre, un grand marché régional est situé à la lisière des frontières communales de la patte d'oie et de golf. De par sa configuration, le marché accueille une très grande partie des productions légumières des Niayes. L'une des options c'est de faire de ce marché un marché sous régionale qui accueille l'ensemble des productions agricoles bio.

Les 6 autres marchés répartis sur le territoire communal seront modernisés. Le centre horticole y a élu domicile et forme beaucoup de jeunes qui deviennent des techniciens supérieurs en horticulture. Avec sa proximité avec la technopole qui regorge de terres cultivables, développer une production horticole exportable vers le marché sous régional et européen.

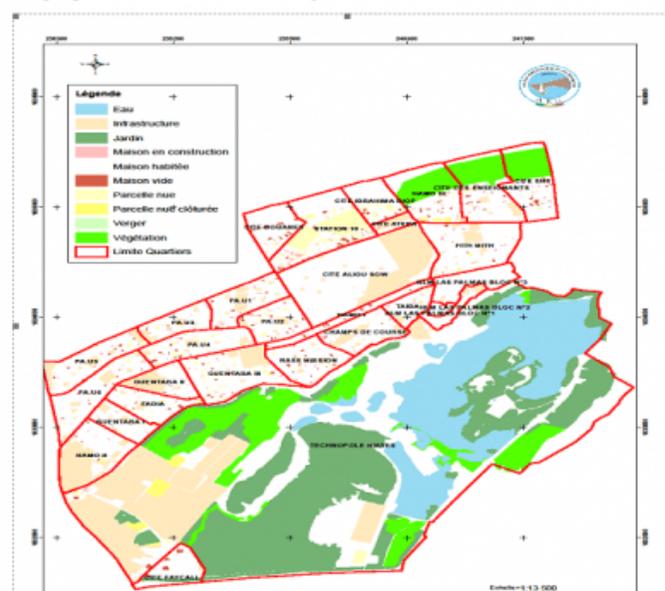


17^e PRIX
BONNE PRATIQUE
EN PARTICIPATION
CITOYENNE



Fiche de candidature

Graphique 1 : Carte de délimitation des quartiers de la commune de Golf-Sud



A cela il faut ajouter une plage très fréquentée dénommée MALIBU.

Autres atouts, la proximité de l'autoroute à péage et du VDN qui sont les limites nord et sud de la commune. S'y ajoute le Bus Transit Rapide (BRT) qui traverse toute la commune pour rallier Dakar centre en 15 minutes.

En janvier 2022, une nouvelle équipe jeune a été élu par les populations à la tête de la municipalité, à travers un programme de rupture pour Co construire avec tous les acteurs, un territoire viable, compétitif et entreprenante par le coaching territorial, l'économie sociale et solidaire. En clin d'œil une gestion participative, itérative, inclusive et transparente, sous-tendue par un Plan de Développement Communal Durable (PDCD) sur 5 ans (2022/2027).



17^e PRIX
BONNE PRATIQUE
EN PARTICIPATION
CITOYENNE



Fiche de candidature

Antécédents :

Expliquez les précédents et les origines de l'expérience : s'il s'agit de l'innovation d'une expérience existante, quelles sont ses origines, s'il s'agit d'une nouvelle expérience, quels sont les antécédents de participation dans votre ville/municipalité/région.

*Vous pouvez également indiquer si vous avez été inspiré par des expériences dans d'autres villes/pays. (En **300 mots maximum**).*

Le Coaching Territorial est une approche qui s'appuie sur les talents et compétences locales dans le but de contribuer au développement du territoire en agissant sur les complémentarités des parties prenantes (élus, société civile, entrepreneurs, agences ou ministères nationaux), d'appuyer l'ancrage d'une Gouvernance Locale participative et inclusive, c'est-à-dire ne laissant personne en marge (participative, inclusion), tant dans la fixation des priorités, dans les engagements pris que dans leur suivi. La pauvreté n'étant pas une fatalité, l'organisation des petits et moyens producteurs, et des travailleurs en entreprises collectives capables de satisfaire leurs besoins et aspirations est une condition préalable pour instaurer un modèle de développement alternatif. Donc il s'agit d'organisation de l'ensemble des acteurs existants et intervenant dans le territoire communal pour mobiliser toutes les ressources endogènes afin de booster son développement.

Une trentaine de jeunes sont sélectionnés sur plus d'une centaine pour être formé comme animateurs en coaching territorial. A charge à eux d'identifier tous les acteurs intervenant sur l'ensemble du territoire communal, dans les 9 domaines ou les compétences sont transférées pour les constituer en réseaux ou en organisations faitières et organiser un atelier de concertation, de diagnostic de leur secteur d'activités en vue de mutualiser les ressources tant humains que financiers les conditions pour se constituer en coopératives et entreprises sociales ou économiques qui incluent l'ensemble des chaines de valeurs .



17^e PRIX
BONNE PRATIQUE
EN PARTICIPATION
CITOYENNE



Fiche de candidature

UCLG AFRICA
United Cities and Local Governments of Africa
Cités et Gouvernements Locaux Unis d'Afrique
CGLU AFRIQUE

Khadidiatou Diop Diouf
Celle qui déploie
le Coaching Territorial
dans la Commune de Golf Sud

MAIRE DU MOIS

Objectifs de l'expérience :

*Parmi les objectifs énumérés dans la partie 1, lequel est, selon vous, le plus important, et indiquez d'autres objectifs remarquables de l'expérience. (En **100 mots maximum**). Cette pratique, amène les autorités locales à prendre conscience qu'elles sont les premières à initier le développement sur leurs territoires plutôt que de se faire substituer dans ce rôle par d'autres acteurs du développement.*



17^e PRIX
BONNE PRATIQUE
EN PARTICIPATION
CITOYENNE



Fiche de candidature

Elle permettra également aux collectivités territoriales d'adopter la culture du travail en synergie avec tous les acteurs pour résoudre des problèmes du même secteur d'intervention.

Proposer des solutions endogènes pour assurer le développement local des communautés et garantir des résultats pérennes en suscitant une réelle dynamique de changement au sein du territoire.

-

Méthodologie :

*Décrivez la méthodologie de l'expérience : phases du processus, canaux de participation. (En **300 mots maximum**). Le coaching territorial s'appuie sur la richesse et l'immense réserve d'initiatives, d'innovations que recèlent les populations et les acteurs de la société civile et se traduit par la mobilisation de toutes les ressources humaines pour résoudre les problèmes qui se posent en vue de répondre aux défis auxquelles ces territoires sont confrontés. C'est donc un processus d'intervention en vue d'identification, d'accompagnement et de valorisation des potentialités humaines organisées, pour stimuler les dynamiques de développement du territoire et sa meilleure performance à travers la mise en œuvre des démarches d'appropriation "Ownership" et de responsabilisation "Empowerment" au niveau des organisations des acteurs locaux. Le coaching va permettre un développement des compétences de chacun afin d'accomplir des objectifs communs ou personnels. L'objectif est d'amener les acteurs à admettre la concertation, la coopération, la mutualisation, le partenariat, la complémentarité et la convergence comme méthodes de travail pour réussir l'objectif de développement dans la commune.*

Méthodologie :



17^e PRIX
BONNE PRATIQUE
EN PARTICIPATION
CITOYENNE



Fiche de candidature

- diagnostic de la dynamique humaine du territoire et sociogramme territorial : ressources du territoire, historicité et culture.
- étude des inters relations entre les acteurs ;
- Mise en synergie des acteurs locaux : l'analyse de la situation par l'application du sociogramme territorial : identification des acteurs, organisations et leurs niveaux d'interconnexions ; les leaders et leurs niveaux interrelationnels avec les autres leaders et /ou leurs organisations, identification des compétences, des savoirs et savoirs faire existants dans le territoire.



17^e PRIX
BONNE PRATIQUE
EN PARTICIPATION
CITOYENNE



Fiche de candidature





17^e PRIX
BONNE PRATIQUE
EN PARTICIPATION
CITOYENNE



Fiche de candidature



FORMATION DES 30 ANIMATEURS EN COACHING TERRITORIAL MADAME LE MAIRE PRESIDANT LA CEREMONIE DE CLOTURE

Innovation :

Expliquez ce que vous considérez comme l'aspect le plus innovant de cette pratique. (En **150 mots maximum**).

- Organisez l'ensemble des acteurs en réseaux selon la profession et leur permettre d'avoir accès à un fournisseur exclusif et un établissement financier communautaire (le Crédit Municipal) pour financer leurs activités entrepreneuriales et commerciales et développer une économie urbaine (PME/PMI) locales intégrant toute la chaîne de valeurs dans chaque secteur d'activité avec la marque le GOLFOIS (habitant de Golf). Tout habitant de Golf achetant une carte de la marque LE GOLFOIS, bénéficie de réductions auprès des magasins, boutiques, grandes surfaces ou sont vendues les produits et articles des PME/PMI de la



17^e PRIX
BONNE PRATIQUE
EN PARTICIPATION
CITOYENNE



Fiche de candidature

commune ainsi que des services à caractère social.

Inclusion :

*Soulignez l'importance d'inclure autant de groupes et de populations diversifiées que possible et comment vous y êtes parvenu. (En **150 mots maximum**).*

Les animateurs en coaching territorial ont procédé au recensement de l'ensemble des acteurs dans la commune dans chaque secteur d'activités. Cela a permis de les réunir pour mettre en commun leurs modestes ressources afin d'autofinancer leurs activités par la mise en place d'une banque communautaire pour juguler les difficultés liées à l'accès aux financements des banques classiques. En acceptant de s'approprier de la marque LE GOLFOIS, ils trouvent un marché potentielle de 118 000 habitants et au-delà, dans le cadre de l'intercommunalité entre les communes de la Patte d'oie, des Parcelles assainies, de Cambéréne et de golf. Et enfin le dernier avantage, cela leur donne la foi de croire en eux et en leur possibilité, en se mettant ensemble au consommer local ; à créer des emplois et surtout se fixer sur leur territoire, y gagner leur vie décemment au lieu de migrer hors de leurs territoires (national ou international).

Communication :

*Quelle a été la stratégie et les canaux de communication de l'expérience pour que la population soit au courant et s'implique. (En **150 mots maximum**).*

Les canaux de communication au-delà des réseaux sociaux (Facebook, Twitter, Watshapp etc...), qui n'est pas accessible à toute la population, les canaux traditionnels constitués par les relais communautaires que sont les délégués de quartiers (constitués en association) l'association des imams, les (relais communautaires en santé reconnues dans les quartiers), les groupements de femmes (GPF) ont été mis à contribution. En plus des renions ont été organisées avec des ateliers avec brainstorming et visites de terrains. Enfin une périodique dénommé journal d'informations de la commune est mise à contribution pour être distribué mensuellement dans les foyers. (cf documentation et images joints)



**17^e PRIX
BONNE PRATIQUE
EN PARTICIPATION
CITOYENNE**



Fiche de candidature

Articulation avec d'autres acteurs :

*Expliquez comment l'expérience s'est articulée avec différents acteurs et processus simultanés ou préexistants. Quels rôles ces participants ont-ils assumés ? Et quel a été le degré de réussite de cette articulation. (En **150 mots maximum**).*

Les organisations de femmes avaient déjà leurs réseaux qui fonctionnaient avec leur fonds revolving qui leur permettaient de financer leurs activités par des cotisations mensuelles modiques ainsi que les BADIANOU GOKH (relais communautaires en santé). Des mutuelles de santé existaient déjà au niveau de la commune dans le cadre du programme Couverture Maladie Universelle (CMU). Cela a



17^e PRIX
BONNE PRATIQUE
EN PARTICIPATION
CITOYENNE



Fiche de candidature

nécessité un travail d'information et d'accompagnement en faisant la promotion du Golfois comme un atout et une particularité pour se développer et se distinguer dans une région de Dakar ou l'économie urbaine se limite au commerce dans le territoire communal de DAKAR PLATEAU.

Évaluation :

*Quels mécanismes d'évaluation ont été mis en place ? Développez si les citoyens ont été impliqués dans l'évaluation de la pratique. (En **300 mots maximum**).*

La journée d'interpellation citoyenne est organisée chaque année avec tous les acteurs représentés pour évaluer l'ensemble des politiques publiques et donner aux citoyens l'opportunité de leur avis.

Impacts et résultats :

*Décrivez les impacts et les résultats du processus. Combien de personnes ont participé et leurs profils. Quels ont été les impacts sur les politiques publiques, sur le fonctionnement de l'administration et sur les citoyens. (En **300 mots maximum**).*

- *Les acteurs existants et intervenants sur le territoire communal sont identifiés ;*
- *Les acteurs des différents secteurs d'activités sont organisés en coopératives ou entreprises ;*
- *Les acteurs se concertent et gèrent de manière participative les affaires publiques ;*
- *L'organisation et la concertation entre les acteurs ont motivé l'adhésion de nouveaux membres ;*
- *Contribution à) la mobilisation des ressources financières des acteurs pour constituer une banque d'épargne et de crédit pour financer leurs activités*



17^e PRIX
BONNE PRATIQUE
EN PARTICIPATION
CITOYENNE



Fiche de candidature

- *Autonomisation des organisations faitières ;*
- *Le coaching territorial intégré dans le Plan de Développement Communal Durable.*
- *1500 acteurs minimum ont participé avec des profils variés : relais communautaires, groupements de femmes, jeunes diplômés entrepreneurs, acteurs culturels, mécaniciens, menuisiers, artisans, artistes etc...*

PARTIE 3 : RÉSUMÉ DE L'EXPÉRIENCE

Résumé de l'expérience :

*Un résumé de l'expérience : origine, objectifs, fonctionnement, résultats, le suivi et l'évaluation (N'hésitez pas à répéter des aspects déjà écrits auparavant, ce résumé est celui qui sera partagé sur la plateforme numérique pour l'évaluation ouverte et dans la publication du prix). (En **500 mots maximum**).*

Le coaching territorial est un processus d'intervention en vue d'identifier, d'accompagner et de valoriser les potentialités humaines organisées pour stimuler une dynamique de changement pour le développement du territoire et booster ses performances. Il a pour but ultime de produire des changements de comportements propres à accélérer l'appropriation (Ownership) et la responsabilisation (Empowerment) des acteurs locaux vis-à-vis de la définition et de la mise en œuvre de leurs projets de développement. Il s'appuie sur des outils comme le sociogramme territorial qui est la cartographie des dynamiques des acteurs par rapport à une thématique et un atelier synergie pour organiser un dialogue structuré afin de fixer le cadre logique et les règles du jeu pour définir un protocole d'entente permettant d'aboutir à un plan d'action concerté.

Ses objectifs : promouvoir l'économie sociale et solidaire, développer le commerce équitable, la gestion participative, inclusive et citoyenne, promouvoir la finance solidaire et susciter la création d'activités économiques endogènes par le biais de coopératives, d'entreprises et de mutuelles ainsi que le partenariat. Les premiers résultats de cette expérience ont été présentés par le REMESS à la rencontre AFRICITES organisée par Cités et Gouvernements Locaux Unis d'Afrique (CGLUA) à Dakar, au Sénégal du 04 au 08 décembre



17^e PRIX
BONNE PRATIQUE
EN PARTICIPATION
CITOYENNE



Fiche de candidature

2012. Plus de 80 participants ont pris connaissance de l'expérience marocaine et certains maires ont manifesté leur intérêt pour cette démarche. Il en est de Madame le Maire de Golf qui l'a expérimenté dès son avènement à la tête de la municipalité en février 2022, comme méthode de gouvernance citoyenne, participative et inclusive pour un développement durable.



17^e PRIX
BONNE PRATIQUE
EN PARTICIPATION
CITOYENNE



Fiche de candidature





17^e PRIX BONNE PRATIQUE EN PARTICIPATION CITOYENNE



Fiche de candidature

ACTUALITÉS IMPORTANTES RELATIVES À LA VISION DU MAIRE

Nouvelle stratégies

NOUVEAU LEADERSHIP, NOUVELLE ÈRE

Le Samedi 13 Aout 2022 a marqué la fin de la phase 1 du Programme Animateur en Coaching Territorial, sous la présence effective de Mme Khadija Mabécor DIOUF, Maire de Commune Golf Sud, du Conseil Municipal, des Conseils Spéciaux, de M. GILLES CRESSAN, Représentant Pays de l'ONG Echos Communication - Belgique au Sénégal, de M. Pape Mesta Anne Directeur du Cabinet Mabour Consulting et du Conseil spécial du Maire de la Commune de Patte d'Oie.

Pendant une semaine 35 jeunes acteurs de développement issus des différents quartiers de la Commune de Golf Sud ont bénéficié d'une formation pratique leur donnant les aptitudes nécessaires pour accompagner les politiques publiques de développement de la Commune.

À cet effet, durant 1 mois, ils effectueront un stage pratique dans la Commune et iront à la rencontre des différentes parties prenantes sur les 06 thématiques ci-après : Education, Economie Locale, Cartographie des OCBs et leurs Secteurs d'Activités, Culture Locale, Assainissement - Aménagement - Sécurité, ainsi que Santé et Action.

#Commune_de_Golf_Sud
#Programme_Animateur_en_Coaching_Territorial
#Partenaires_au_Développement
Phase 2 en Septembre !
À suivre...

PARCELLE DE COMMUNICATION Page 3

BULTIN MUNICIPAL COMMUNE DE GOLF SUD

la modernisation du marché
"Une priorité selon une maman"

PARTGEZ, COMMUNÉZ AVEC LES POPULATIONS

Échanger des idées autour toute en profitant de la brise marine, une occasion unique dans la commune de Golf Sud. Le ne rate aucune occasion pour sensibiliser les plus jeunes sur les enjeux du développement durable. Car l'enfant est l'adulte de demain, il faut donc inculquer aux jeunes les meilleurs comportement qu'il faut adopter et ça le Maire là bien comprise et invite les populations à faire de même

Dakar, le 30 octobre 2019 : Six mois après l'ouverture de Supeco « El Mansour » (avril 2019) et trois mois après celle de « Grand Yoff » (juin 2019), CFAO Retail a inauguré ce jour son troisième magasin Supeco dans la commune de Golf Sud

L'enseigne Supeco est déjà implantée dans plusieurs pays à travers le monde (Brésil, Espagne, France, Italie, Maroc, Pologne et Roumanie). En Afrique subsaharienne, le Sénégal est le premier pays à accueillir trois nouveaux points de vente en 2019 : El Mansour, Grand Yoff et Golf

Contacts presse
CFAO RETAIL
Communication
Christine Calvez
ccc@calvez.com

"La satisfaction du client notre priorité"

Conseil Municipal

Page 4

BULTIN MUNICIPAL COMMUNE DE GOLF SUD

ASSISTANCE AUX PERSONNES NECESSITEUX



**17^e PRIX
BONNE PRATIQUE
EN PARTICIPATION
CITOYENNE**



Fiche de candidature

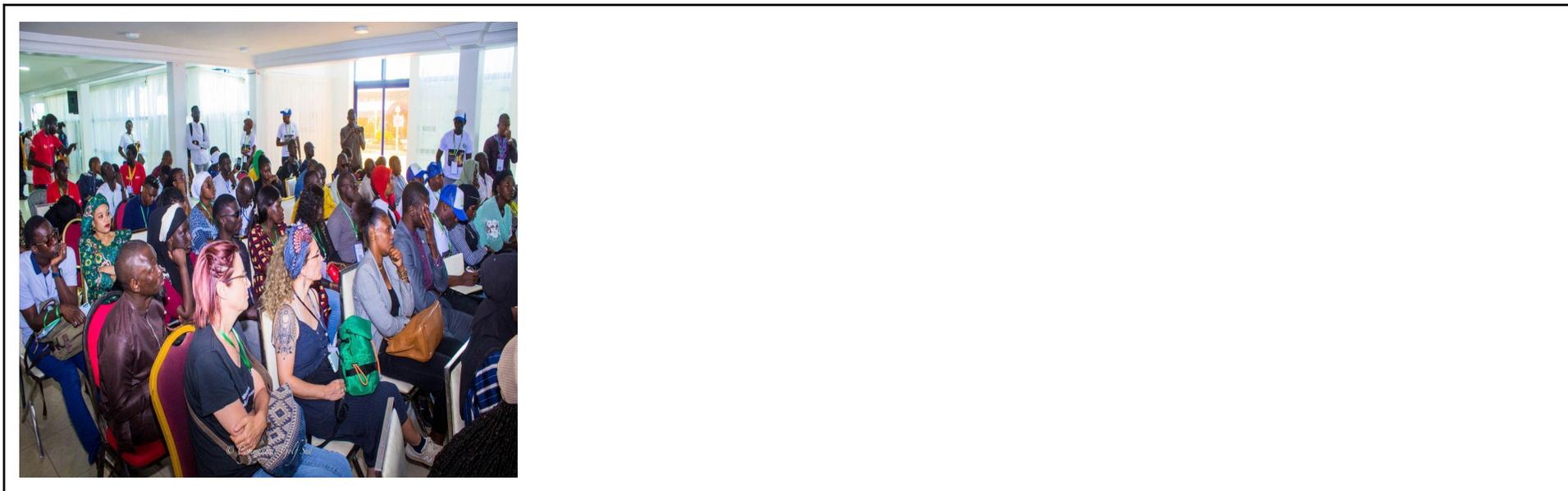




17^e PRIX
BONNE PRATIQUE
EN PARTICIPATION
CITOYENNE



Fiche de candidature



Les images du Forum sur l'économie social et solidaire.



17^e PRIX
BONNE PRATIQUE
EN PARTICIPATION
CITOYENNE



Fiche de candidature





17^e PRIX
BONNE PRATIQUE
EN PARTICIPATION
CITOYENNE



Fiche de candidature

<p>Les concertations avec les populations sur le budget participatif</p>		

Nous vous invitons à partager des pièces jointes pour mieux illustrer votre expérience : vidéos, photos, documents..... Vous pouvez les envoyer via un système de livraison de documents volumineux tel que We Transfer, Drop box ou Google Drive.

Merci de votre participation !