

Ficha de candidatura

PARTE 1: DATOS BÁSICOS

1: TIPO DE EXPERIENCIA: *elegir el elemento más importante (elegir solo un elemento que considere más destacado de su práctica).*

A) Deliberación Asamblea ciudadana / taller de deliberación / sorteo / teatro legislativo/ planeación participativa.	
B) Decisión Presupuesto participativo / referéndum / consulta / proceso participativo con voto.	
C) Ciudadanía Ciudadanía / acción comunitaria / consejo permanente / educación cívica / asociacionismo / otras iniciativas para reforzar la democracia local	X

2: TIPO DE GOBIERNO: *elegir solo uno.*

A) Hasta 50.000 habitantes (pueblos, pequeñas ciudades, ámbito rural).	
B) Ciudad entre 50.000 y 250.000 habitantes.	
C) Ciudad entre 250.000 y 1.000.000 habitantes.	
D) Metrópolis o área urbana de más de 1.500.000 habitantes.	
E) Gobierno supralocal, regional, provincial....	X

Datos de la experiencia: *completar la información a continuación de forma clara y concisa.*

Título de la experiencia: <i>Fortalecimiento de capacidades en derechos humanos, organización, participación y gestión local a 300 mujeres de Foro Permanente de Mujeres Ecuatorianas MANABI a través de la asociación Rosa Álava.</i>
Nombre de la ciudad o región: <i>6 cantones de la provincia de Manabí: Pedernales, Olmedo, 24 de Mayo, Bolívar, Montecristi, Portoviejo.</i>
Número de habitantes de la ciudad o territorio: <i>De acuerdo con el INEC https://www.ecuadorencifras.gob.ec/estadisticas/, la proyección de la población de la provincia de Manabí al año 2018 es de 1'537.090 habitantes.</i>
País: <i>Ecuador</i>

Ficha de candidatura

Institución candidata: <i>Gobierno Provincial de Manabí.</i>		
Página web de la experiencia o de la institución: www.manabi.gob.ec		
Perfiles en redes sociales de la experiencia o de la institución: https://www.facebook.com/prefecturademanabi		
Fecha de inicio de la experiencia: <i>20 de noviembre del 2022</i>		
Fecha de finalización de la experiencia: <i>20 de mayo del 2023</i>		
Presupuesto de la experiencia: <i>\$22.880 (veinte y dos mil ochocientos ochenta dólares), de los cuales \$10.800 (diez mil ochocientos dólares) es decir el 47,20% es aporte del Gobierno Provincial de Manabí y \$ 12.080 (Doce mil ochenta dólares), el 52,80% es aporte de la Asociación Rosa Álava.</i>		
Tipo de candidatura <i>(marque con una X en la columna de la derecha)</i>	Experiencia nueva	
	Innovación sobre una experiencia existente	X
	Continuidad de una experiencia	
Tipo de experiencia <i>(marque con una X en la columna de la derecha, puede elegir más de una opción)</i>	Presupuesto participativo	
	Planificación participativa	
	Consejo permanente	
	Espacio / Taller de diagnóstico, monitoreo, etc.	X
	Audiencia pública/ Foro	
	Consulta / Referéndum	
	Asambleas/ Jurados ciudadanos / Espacios de deliberación	
	Gobierno electrónico / Gobierno abierto / Plataformas digitales	

Ficha de candidatura

	Iniciativas legislativas/ciudadanas		
	Otros (indicar cuáles):		Formación Ciudadana
Objetivo de la experiencia <i>(marque con una X en la columna de la derecha, puede elegir más de una opción):</i>	Conseguir niveles de igualdad más grandes a la hora de participar.		X
	Incorporar la diversidad como criterio de inclusión.		X
	El fortalecimiento comunitario.		X
	El fortalecimiento de la ciudadanía no organizada.		
	Ampliar los derechos de la ciudadanía relacionados con la participación política.		X
	Conectar diferentes herramientas de participación dentro de un "ecosistema" de democracia participativa.		X
	Mejorar la calidad de las decisiones públicas a través de mecanismos de democracia participativa.		X
	Mejorar la eficacia y la eficiencia de los mecanismos de democracia participativa.		X
	Mejorar la evaluación y el seguimiento de los mecanismos de democracia participativa.		
	Mejorar alguna política pública a través de la participación activa de la ciudadanía.		X
Ámbito territorial <i>(marque con una X en la columna de la derecha, puede elegir más de una opción):</i>	Conjunto del territorio	Local	
		Regional	X
	Distrito		

Ficha de candidatura

	Barrio	
Ámbito temático <i>(marque con una X en la columna de la derecha, puede elegir más de una opción):</i>	Gobernanza	X
	Educación	
	Transporte / Movilidad	
	Gestión urbana	
	Salud	
	Seguridad	
	Medio ambiente / Cambio climático y/o agricultura urbana	
	Nuevos movimientos sociales y asociacionismo	X
	Cultura	
	Vivienda	
	Creación de trabajo	
	Descentralización	
	Desarrollo local	X
	Formación/capacitación	X
	Economía y/o finanzas	
	Normativas legales	X
	Inclusión social	X
	Todos	
Otros (escribe el tema)		

Ficha de candidatura

<p>Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) asociados a la práctica</p> <p><i>((marque con una X en la columna de la derecha, puede elegir más de una opción y añadir la meta concreta</i></p>	ODS 1 - Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todas partes.	X
	ODS 2 - Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria, mejorar la nutrición y promover la agricultura sostenible.	
	ODS 3 - Empoderar a las personas para que lleven vidas saludables y promuevan el bienestar en todas las edades.	
	ODS 4 - Garantizar el acceso a una educación de calidad para todos en condiciones equitativas y promover oportunidades de aprendizaje a lo largo de toda la vida.	
	ODS 5 - Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.	X
	ODS 6 - Garantizar el acceso al agua y al saneamiento para todos y asegurar la gestión sostenible de los recursos hídricos.	
	ODS 7 - Garantizar el acceso de todos a servicios energéticos fiables, sostenibles y modernos a un coste asequible.	
	ODS 8 - Promover el crecimiento económico sostenido, compartido y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	
	ODS 9 - Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización sostenible que beneficie a todos y fomentar la innovación.	
	ODS 10 - Reducir las desigualdades entre y dentro de los países.	X
	ODS 11 - Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.	

Ficha de candidatura

	ODS 12 - Establecer patrones de consumo y producción sostenibles.	
	ODS 13 - Tomar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus impactos.	
	ODS 14 - Conservar y utilizar de forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.	
	ODS 15 - Preservar y restaurar los ecosistemas terrestres.	
	ODS 16 - Promoción de sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible.	X
	ODS 17 - Alianzas para lograr los objetivos.	

PARTE 2: DESCRIPCIÓN DE LA EXPERIENCIA

Rellenar los siguientes campos de forma clara y concisa. Puede añadir enlaces, gráficos, tablas e imágenes si lo considera oportuno.

Contexto:

En un máximo de 300 palabras presente el contexto cultural, geográfico, histórico, institucional y socioeconómico de la ciudad, región o territorio en el que tiene lugar la experiencia.

Manabí es una de las 24 provincias que conforman el Ecuador, está situada al occidente del país, en la zona geográfica conocida como región Litoral o Costa. Su capital es la ciudad de Portoviejo. Ocupa un territorio de unos 18.939 km². En el territorio manabita habitan 1'585.372 personas, según la proyección demográfica del INEC para 2022, siendo la tercera provincia más poblada del país después de Guayas y Pichincha. La Provincia de Manabí está constituida por 22 cantones, con sus respectivas parroquias urbanas y rurales.

La Constitución de la República del Ecuador, reconoce y garantiza el derecho de la ciudadanía a la participación protagónica en las decisiones de la gestión pública, así como el control social de los recursos y la gestión de las instituciones públicas. Promover esta participación requiere de una ciudadanía informada y capacitada en sus derechos, mecanismos de participación ciudadana y control social, así como en la forma en que puedan incidir en la definición e implementación de políticas públicas.

Ficha de candidatura

En el año 2021 el Gobierno Provincial de Manabí aprobó el Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial para el periodo 2021 – 2030, instrumento que determina el conjunto de objetivos, directrices, políticas, estrategias, metas, programas, actuaciones y normas para orientar y administrar el desarrollo de la provincia, construido desde el ejercicio de participación pública y el respeto a las necesidades y decisiones individuales de los territorios que la componen. Uno de los objetivos estratégicos previstos en este Plan es el “Fortalecer al Gobierno Provincial de Manabí para que promueva una institucionalidad participativa, transparente, eficiente, dinámica y de servicio a la ciudadanía”, para el cumplimiento de este objetivo se consideró la implementación del programa para la formación de capacidades ciudadanas y liderazgo territorial: “Capacítate Manabí”, programa orientado a la formación de nuevos liderazgos sociales, el conocimiento de sus derechos, participación ciudadana y gestión local.

Precedentes:

Explicar los precedentes y orígenes de la experiencia: si es la innovación de una experiencia existente, cuáles son sus orígenes; si es una experiencia nueva, cuáles son los antecedentes en participación en su ciudad/municipio/región. También puede señalar si se ha inspirado en experiencias de otras ciudades/países. (En un máximo de 300 palabras)

La Asociación de mujeres “Rosa Álava”, es una organización de derecho privado sin fines de lucro, con domicilio en el Cantón Bolívar de la provincia de Manabí, se formó después del terremoto del 16 de abril del 2016, con las familias que perdieron sus viviendas y estuvieron en situación de albergadas, quienes decidieron iniciar un proceso de lucha, para acceder a los programas del Gobierno Nacional de recuperación de viviendas. La asociación “Rosa Álava” es parte del Foro Permanente de mujeres ecuatorianas de Manabí.

El Foro Nacional Permanente de la Mujer Ecuatoriana nació en el año 1994, conformada por 125 organizaciones de 15 provincias del país. Emergió en un momento de vacío de organización política de las mujeres ecuatorianas y por iniciativa del Centro de Estudios e Investigaciones del Maltrato a la Mujer Ecuatoriana. Actualmente el Foro tiene presencia en 23 provincias del país, siendo entre sus principales objetivos, la lucha contra la violencia de género y la participación de las mujeres en la incidencia de las políticas públicas relacionadas a garantizar sus derechos.

Según el último censo nacional realizado (2010) el 49.68% de la población de la provincia son mujeres, sin embargo su participación en las organizaciones sociales es débil, existe un desconocimiento de temas de participación y control ciudadano, hay un desinterés de las mujeres por el poco acceso a servicios básicos en sus comunidades y poca importancia al incumplimiento de los derechos de las mujeres en los ámbitos públicos y privados.

El Gobierno Provincial de Manabí, ha venido desarrollando actividades de capacitación a mujeres en temas relacionados a: emprendimientos productivos, salud preventiva, entre otros temas, pero no había orientado su accionar en la implementación de actividades de

Ficha de candidatura

fortalecimiento de capacidades de las mujeres en Participación Ciudadana e incidencia en las políticas públicas. Para abordar la problemática citada anteriormente, establece una relación de cooperación con la asociación de mujeres "Rosa Álava" y El Foro Nacional Permanente de la Mujer Ecuatoriana, para implementar un proceso fortalecimiento de capacidades organizativas y de participación ciudadana para la gestión local en mujeres de 6 cantones de la provincia de Manabí.

Objetivos de la experiencia:

*Cuál es el objetivo enumerado en la Parte 1 que crea que es el más importante, y señale otros objetivos destacados de la experiencia. (En un **máximo de 100 palabras**).*

ODS 5.- Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.

OBJETIVO GENERAL. - Fortalecer capacidades de las mujeres de la Asociación "Rosa Álava" del Foro Permanente de Mujeres del Ecuador capítulo Manabí en derechos humanos, organización, participación y gestión local.

OBJETIVOS ESPECIFICOS.

- 1. Desarrollar competencias para que las mujeres se reconozcan como sujetas de derechos.*
- 2. Desarrollar capacidades de participación ciudadana y gestión local.*
- 1. Desarrollar capacidades organizativas en las mujeres para la construcción del estado garante de derechos, abriendo la posibilidad a la creación de colectivos que tengan capacidad de ejercer veedurías ciudadanas.*

Metodología:

Describe la metodología de la experiencia: fases del proceso, canales de participación. (En un máximo de 300 palabras).

Para poder ejecutar la experiencia o el proyecto se firmó un convenio entre el Gobierno Provincial de Manabí y la asociación Rosa Álava. Dicho convenio está administrado por un técnico de la Dirección de Participación Ciudadana del Gobierno Provincial de Manabí.

La experiencia está basada en la formación y capacitación de 300 mujeres del Foro Permanente de Mujeres Ecuatorianas MANABI en 6 cantones de la provincia de Manabí cuenta con el aval académico de la Universidad Técnica de Manabí, gestión realizada por la Asociación Rosa Álava.

Durante el proceso se realizaron 18 talleres de capacitación, los mismos que son difundidos a nivel local en los cantones: Pedernales, Olmedo, 24 de Mayo, Bolívar, Montecristi, Portoviejo, Para la realización de dichos talleres se cuenta con recursos económicos y logísticos, recursos que son aportados en un 47,20% Gobierno Provincial de Manabí y el 52,80% la Asociación Rosa Álava.

La propuesta pedagógica fue desarrollada por el equipo técnico del Foro Permanente de Mujeres, basada en experiencias de trabajo con mujeres de sectores populares. Buscaba a través de ejemplos de otras experiencias que las participantes desarrollen conceptos

Ficha de candidatura

relacionados, con derechos, organización y participación, además en una instancia final, realizar ejercicios prácticos con los que pudieran asentar estos nuevos conceptos.

Se formó a 6 mediadoras en los talleres que reproducirían, quienes luego implementarían los talleres en cada cantón, se desarrolló material visual, para llegar a comunidades donde no había acceso a tecnologías. Los talleres se ejecutaron en zonas urbanas periféricas y rurales de difícil acceso, con mujeres de diversas condiciones sociales, con o sin experiencia en liderazgos, pero en el proceso evidenciaron compromiso y deseo de aprender.

Innovación:

*Explique qué es lo que considera más novedoso de la práctica. (En un **máximo de 150 palabras**).*

Es una experiencia nueva que busca desarrollar competencias para que la ciudadanía se reconozca como sujetos de derechos, desarrollar capacidades de participación ciudadana para la gestión local y desarrollar capacidades organizativas para la construcción del estado garante de derechos, de manera que abra la posibilidad a la creación de colectivos que tengan la capacidad de ejercer procesos de control social a la gestión pública.

La población objetivo fue exclusivamente mujeres de las zonas periféricas en el sector urbano y mujeres campesinas en el sector rural, lo que, de alguna manera, al ser una provincia con muchos antecedentes culturales de machismo, permitió garantizar la asistencia.

Se usaron herramientas tecnológicas como grupos de WhatsApp para difundir horarios, lecturas y compromisos del proceso de capacitación. Cuestionarios del Google Drive para realizar evaluaciones; en sectores populares, que normalmente no perciben las tecnologías y las plataformas digitales como alternativas educativas y de desarrollo personal o comunitario.

Inclusión:

*Señale cuál ha sido la importancia de incluir al máximo de colectivos y poblaciones diversas y cómo lo ha logrado. (En un **máximo de 150 palabras**).*

En tanto esta experiencia busca impulsar la participación ciudadana de las mujeres, dado que:

- 1. En pocos cantones existen espacios ciudadanos, menos aún de mujeres.*
- 2. Escasa participación femenina en las organizaciones sociales*
- 3. Existencia de pocas organizaciones de mujeres.*
- 4. Desconocimiento de temas de participación y control ciudadano*
- 5. Desinterés por el poco acceso a servicios básicos existentes en sus comunidades.*
- 6. Poca importancia al incumplimiento de los derechos de las mujeres en los ámbitos públicos y privados.*

Todo lo anteriormente expuesto, ha propiciado que las mujeres se mantengan en los espacios privados, alejadas de espacios públicos representativos, así que, al formar a las mujeres en los temas de derechos humanos, participación, gestión local se busca que esta información, desarrolle su interés y la paulatina incorporación en la toma de

Ficha de candidatura

decisiones comunitarias, organizativas, de gestión del territorio, es decir su inclusión como sujeto social.

Esta experiencia fue significativa por haber llegado a mujeres de sectores populares y campesinas que en su gran mayoría no tenían experiencia en participación o que vienen de espacios de liderazgos tradicionales, construimos una ruta en la que primero nos hicimos consciente de la vulneración que tenemos de nuestros derechos y también se reflexionó frente a la participación y los liderazgos de las mujeres y, el rol del estado en garantizar el acceso a las oportunidades.

Comunicación:

*Cuál ha sido la estrategia y los canales de comunicación de la experiencia para que la población la conozca y se involucre. (En un **máximo de 150 palabras**).*

La difusión de los cursos a implementar en los 6 cantones definidos, se realizó con las siguientes actividades:

- Vinculación a líderes y lideresas locales
- Presentación de la propuesta en espacios comunitarios: iglesias, clubes, organizaciones.
- Entrevistas en medios de comunicación.
- Propagandas digitales para la difusión a través de redes sociales.

Mediante las mediadoras domiciliadas en los cantones, se difundió el ciclo de talleres en las organizaciones y asociaciones de mujeres y en los medios locales (Plataformas informáticas y radios), para lograr el mayor número de inscripciones. Se crearon grupos de WhatsApp, y se usaron herramientas tecnológicas como documentos en Drive para compartir información y realizar evaluaciones.

Articulación con otros actores:

*Explique cómo la experiencia se articuló con diferentes actores y procesos simultáneos o preexistentes. ¿Qué roles asumieron estas personas participantes? Explique el grado de éxito de esta articulación. (En un **máximo de 150 palabras**).*

Para la implementación de esta propuesta se estableció una relación de cooperación entre el Gobierno Provincial de Manabí con la asociación de mujeres "Rosa Álava", el Foro Nacional Permanente de la Mujer Ecuatoriana y la Universidad Técnica de Manabí, esta última institución otorgó el aval académico a este proceso de formación. En este marco se definieron las siguientes responsabilidades en la implementación de esta propuesta:

Responsabilidades de la Asociación Rosa Álava y del Foro Permanente de Mujeres.

- Realizar la vinculación entre el GAD provincial de Manabí, la Dirección de participación ciudadana y el equipo técnico del proyecto.
- Realizar la planificación y seguimiento a las actividades de manera que se ejecuten ordenadamente
- Desarrollar la propuesta de formación y capacitación.
- Realizar el proceso de obtención de aval académico ante una Institución de Educación Superior.
- Levantar una base de datos de las mujeres participantes en el proyecto

Ficha de candidatura

- *Motivar y asegurar la participación de las mujeres en los eventos del proyecto.*
- *Realizar la contratación y adquisiciones necesarias para la ejecución de las actividades del proyecto.*
- *Realizar los talleres de capacitación y otros eventos planificados en el proyecto con las mujeres participantes.*
- *Llevar registro de asistencia y evidencias fotográficas de cada actividad realizada en el marco del proyecto.*
- *Financiar con recursos como contraparte la ejecución de actividades descritas en el presupuesto detallado en este documento.*
- *Elaborar los informes de ejecución y cierre del proyecto con los debidos sustentos y presentarlos al GPM.*

Responsabilidades del Gobierno Provincial de Manabí.

- *Transferir a la Asociación Rosa Álava, el monto de \$10.800 (DIEZ MIL OCHOCIENTOS DÓLARES 00/100 DOLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMERICA), que corresponde al 47,20% del costo total de la intervención.*
- *Nombrar por medio de la Dirección de Participación Ciudadana y Promoción de Derechos un administrador de convenio.*
- *Brindar el soporte técnico a la implementación de la intervención.*
- *Realizar el seguimiento y control sobre el correcto uso de los recursos transferidos a la Asociación Rosa Álava.*

La propuesta desarrollo la relación de tres actores importantes, la Prefectura de Manabí, mediante la Dirección de participación ciudadana que financió en un (¿?%), la Asociación Rosa Álava como administradora de la propuesta y el Foro permanente de mujeres de Manabí, en el diseño y ejecución de la propuesta metodológica.

En el territorio, las mediadoras establecieron relaciones con los GADS cantonales, parroquiales, algunas organizaciones de desarrollo como la YMCA o barriales u grupos de mujeres, especialmente en la difusión y logística de los talleres, cumpliendo en gran medida con los objetivos planteados para ejecutar con éxito la propuesta metodológica.

Evaluación:

*¿Qué mecanismos de evaluación se han implementado? Desarrollar si ha participado la ciudadanía en la evaluación de la práctica. (En un **máximo de 300 palabras**).*

Se realizó la evaluación de conocimientos a las participantes del proceso de capacitación, considerando los siguientes aspectos: asistencia y permanencia durante la ejecución de cada taller, trabajos grupales o individuales dispuestos, realizados durante la ejecución, réplicas de los talleres y examen final. La evaluación del proceso de capacitación se realizó a través de la aplicación de una encuesta anónima que considere contenidos, metodología, facilitación, logística.

El seguimiento y evaluación del proyecto se realizó verificando la implementación del cronograma, metas, actividades.

Se cumplieron cuatro aspectos de evaluación:

Ficha de candidatura

- *El primero a través la prefectura de Manabí, que supervisó la parte formal del proyecto (plazos, presupuestos y metodología).*
- *El segundo la Universidad técnica de Manabí que revisó y aprobó la propuesta de capacitación.*

La ejecución del curso se garantizó que las participantes fueran evaluadas al adquirir nuevos conocimientos (De acuerdo a la ficha de inscripción, apenas el 10% de las participantes conocían los temas que se desarrollaron en las capacitaciones), cuando luego de cada taller se les pidió que llenaran una evaluación de nuevos conceptos adquiridos, ya sea de forma virtual o física.

Las participantes mediante encuesta anónima evaluaron, la importancia de los temas, el método y las técnicas lúdicas usadas en los talleres y el desempeño de la mediadora.

Impactos y resultados

*Describe cuáles han sido los impactos y resultados del proceso. Cuántas personas han participado y cuáles son sus perfiles. Cuáles han sido los impactos en las políticas públicas, en el funcionamiento de la administración y en la ciudadanía. (En un **máximo de 300 palabras**)*

Las mujeres dicen no haber escuchado sobre estos temas, que sus aprendizajes van hacia reconocerse como personas valiosas y merecedoras de la atención del estado, que a su vez se encuentran motivadas a involucrarse en los procesos de gestión de sus respectivos territorios para avanzar en la concreción de sus derechos. Este proceso contribuyó a fortalecer organizativamente a las mujeres de estos cantones, se realizó aportes a la ordenanza provincial de participación ciudadana del Gobierno Provincial de Manabí.

PARTE 3: RESUMEN DE LA EXPERIENCIA

Resumen de la experiencia:

*Escriba un resumen de la experiencia: origen, objetivos, funcionamiento, resultados, seguimiento y evaluación. (No dude en repetir aspectos que ya ha escrito antes. Este resumen es el que se compartirá en la plataforma digital para la evaluación abierta y en la publicación del premio). (En un **máximo de 500 palabras**).*

El proyecto se inicia, con el levantamiento de una base de datos de las mujeres participantes en el Foro Permanente de Mujeres Ecuatorianas en Manabí, a quienes se las motivo para que participaran en los eventos del proyecto y a su vez invitará a otras compañeras a incluirse.

Una vez inscritas, se realizó un acompañamiento personalizado a las participantes del proyecto, para asegurar su asistencia a cada una de los talleres de capacitación, ayuda en la elaboración de las tareas, apoyo para rendir exámenes, dado que la población son personas de comunidades rurales, con dificultades de conectividad y sin mayor

Ficha de candidatura

vinculación a procesos de formación. Por ello fue para ellas, todo un reto cumplir con este proceso.

Además, se gestionaron aspectos logísticos (locales, refrigerios, insumos, materiales, etc.) necesarios para realizar los eventos del proyecto y en otros casos, las mismas compañeras, se organizaron para contribuir con alimentos que se compartían durante los encuentros.

Durante la realización de los talleres de capacitación y otros eventos planificados en el proyecto con las mujeres participantes, se llevó los registros de asistencia y se tomaron fotografías que, si bien era necesarios para evidenciar el trabajo realizado ante el GPM, resultaron ser experiencias motivadoras para las compañeras.

Respecto del proceso de capacitación, se le denominó Curso introductorio de Derechos Humanos, participación, organización y gestión local., tuvo una duración de 48 horas y constó de 6 unidades temáticas: Derechos Humanos, organización social y liderazgo, participación ciudadana y gestión local.

Las actividades presenciales se desarrollaron siguiendo metodologías constructivistas dinámicas, participativas e interactivas que busquen el desarrollo del aprendizaje significativo, para ello partimos de los conocimientos previos que posee cada usuario, para asociarlo con información nueva; de manera y provocar un proceso de correlación entre ambas informaciones, esto implicó que las nuevas ideas, conceptos y proposiciones puedan ser aprendidos significativamente mediante la combinación de los conocimientos previos, con los conocimientos nuevos que adquiere.

Las actividades se diseñaron de manera que favoreciera procesos que fomentan el cambio conceptual y permiten el desarrollo de las mujeres capacitadas, partiendo de conceptos, principios y explicaciones (saber); procedimientos (saber hacer); actitudes, valores y normas (saber ser), en base a lo cual se diseñó la estructura metodológica que permitió llegar a las participantes en un ambiente de confianza y dinamismo.

Le invitamos a compartir anexos que permitan ilustrar mejor su experiencia: vídeos, fotografías, documentos.... Los puede enviar mediante algún sistema de envío de documentos pesados como WeTransfer, Dropbox o Google Drive.

¡Gracias por su participación!